Приложение 10

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» имени Героя Советского Союза Якубина Ивана Максимовича

**ПОРЯДОК  
выплаты молодым педагогам**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 1»**

**имени Героя Советского Союза Якубина Ивана Максимовича**

1. . Доплата молодым педагогам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» имени Героя Советского Союза Якубина Ивана Максимовича (далее – ОО) в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в ОО по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается при следующих условиях:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет  
(включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности  
в ОО на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования».

В рамках настоящего пункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или  
высшего образования является дата выдачи документа об образовании или  
о квалификации в соответствии с частью 4, 7. 8, 10 и 1 1 статьи 60 Федерального  
закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской  
Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты,  
указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату  
заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего  
Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного  
года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если  
он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме  
пр:-; установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет  
за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно  
с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между ОО и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление  
его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу,  
а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности  
и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до  
трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата  
(доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств,  
указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом  
основного места работы и должности, и осуществляется до истечения  
установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога  
в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную  
на территории Краснодарского края. В данном случае ОО предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков.  
Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная  
на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает  
трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте ОО, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей»;

ОО в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Директор муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная

школа №1» имени Героя Советского Союза

Якубина Ивана Максимовича Е.А. Каландарова